



Stichting Het Transformatieve Model

erkend door

The Institute for the Study of Conflict Transformation

Hoe vaak gaan we een gesprek niet aan dat beter wèl gevoerd kan worden?

Een gesprek dat in je hoofd blijft rondzingen en aandacht blijft vragen.

Hoe vaak loopt een gesprek niet hoe je het gehoopt had?

Hoe bereik je elkaar weer en kom je van een destructief gesprek naar een constructief gesprek?

TRAINING WERKEN VANUIT HET TRANSFORMATIEVE MODEL

Het transformatieve model

Bij de transformatieve visie hebben we vertrouwen in de menselijke interactie en gaan we uit van het goede in de mens (zoals Rutger Bregman zegt 'de meeste mensen deugen'). Soms wringt het tussen mensen en ligt een conflict op de loer. Vaak komen mensen daar zelf uit, soms is daar hulp bij nodig.

Conflicten neigen mensen op twee manieren te beïnvloeden:

Ten eerste leidt het aangaan van een conflict vaak tot een verlies van persoonlijke kracht en duidelijkheid:

- Mensen zijn minder goed in staat hun situatie te begrijpen en te beoordelen
- Ze worstelen met helder denken over hun eigen standpunten
- En zijn minder goed in staat om zelfverzekerd hun keuzes en opties te overwegen

Als gevolg daarvan worden mensen onzeker, besluiteloos en verward.

Ten tweede vermindert een conflict het vermogen van mensen om zich met elkaar verbonden te voelen:

- Ze worden kortzichtig en op zichzelf gericht
- Ze hebben moeite om verder te kijken dan hun eigen perspectieven en standpunten
- Ze zijn minder bereid om het perspectief van anderen te begrijpen of te overwegen

Als gevolg reageren mensen defensief, hebben moeite 'andere' informatie op te nemen en blijven op hun standpunt staan.

Onze ervaring is dat mensen uiteindelijk in staat zijn om de conflictinteractie te veranderen. Als gespreksbegeleider ondersteun je hen daarbij.

De training

In de training 'Werken vanuit het Transformatieve Model' ligt de focus op het terugwinnen van je persoonlijke kracht (empowerment) en de verbinding met de ander (recognitioin). De gespreksbegeleider faciliteert dit proces.

De training bestaat uit twee modules. Je kunt er voor kiezen alleen de eerste module te volgen. In de 2e module kun je kiezen voor module 2a 'het transformatief begeleiden van conflictgesprekken/ mediation' of voor module 2b 'de transformatieve dialoog'. De modules 2a en 2b kunnen ook na elkaar gevolgd worden.

Module 1 – Krachtig omgaan met conflicten

Online: 19 januari 2022, 26 januari 2022, 2 februari 2022, 9 februari 2022 van 16-18 uur (huiswerk 15-45 minuten per week)

Je maakt kennis met het transformatieve model en leert hoe je dit in kunt zetten. Het herkennen van je eigen houding is de basis om er in een moeilijk gesprek mee om te leren gaan. Herken je je eigen basishouding dan ontdek je ook het moment waarop het gesprek een negatieve wending neemt. Dat is het moment waarop je bewust kunt kiezen voor de manier waarop je het gesprek, het meningsverschil of het conflict verder aangaat.

Klik hier voor een [korte introductie van transformatieve mediation](#)

Interactieve online/offline trainingen:

- Koppelen van theorie en praktijk
- Leren door ervaring
- Eigen casuïstiek
- Persoonlijke leerdoelen
- Ervaren en gecertificeerde trainers

weer



Stichting Het Transformatieve Model

erkend door

The Institute for the Study of Conflict Transformation

Module 2a Begeleiden van conflictgespreken volgens de methode van het Transformatieve model (mediation)

Online : 2 maart 2022, 9 maart 2022 van 16-18 uur

Live: 18 maart van 09.30 tot 16.30 uur

De transformatieve begeleider ondersteunt partijen in de transformatie van hun communicatie van destructief en negatief naar constructief en positief. Tijdens de training staat het aanleren van de non-directieve instrumenten van het transformatieve model centraal en oefenen we veel met deze instrumenten. Na het volgen van module 1 en module 2a heb je de theoretische basis voor certificering als transformatief mediator bij het ISCT.

Module 2b: Begeleiden van controversiële gesprekken

Live: 18 maart 2022 en 25 maart 2022 van 09.30 tot 16.30 uur

De Transformatieve Dialoog (TD) is een proces waarin een facilitator samenwerkt met leden van een gemeenschap in conflict om een proces te co-creëren dat veranderingen ondersteunt in de kwaliteit van de interacties. TD stelt mensen in staat belangrijke thema's te bespreken waarover eerder niet of moeizaam gesproken kon worden. Het faciliteert een gesprek waarin de deelnemers een open en respectvolle interactie met elkaar kunnen hebben. Op die manier wordt het mogelijk om elkaar te horen en gehoord te worden. Zo kunnen mensen hun verschillen en overeenkomsten erkennen ook als er diepgaande meningsverschillen zijn die mogelijk ook blijven.

[Klik hier voor een introductie van de transformatieve dialoog](#)

Voor wie is deze training

Voor iedereen die gesprekken begeleidt en als derde partij te maken heeft met werkgerelateerde, persoonlijke-, familie- en buurtconflicten, zoals mediators, advocaten, coaches, consultants, leidinggevendenden, vertrouwenspersonen, HR adviseurs en HR-managers.

Trainers

De trainers zijn als mediator en trainer gecertificeerd bij het ISCT en aangesloten bij de Stichting het Transformatieve Model. Module 1 en 2a wordt gegeven door Lida van den Broek en Wilma Hanskamp. Module 2b wordt gegeven door Anja Bekink en Lida van den Broek.

Kosten & Locatie

Module	Early bird	Regulier
Module 1 (online)	€ 250,- (aanmelden vóór 15/12/2021)	€ 300,-
Module 2a (mix van online en live)	€ 400,- (aanmelden vóór 01/02/2022)	€ 475,-
Module 2b (live)	€ 500,- (aanmelden vóór 01/02/2022)	€ 600,-

Het minimum aantal deelnemers is 6, het maximum aantal is 12.

Herhalers kunnen aan de trainingen deelnemen voor € 100,- per module bij voldoende nieuwe deelnemers en beschikbare plaatsen.

Prijzen zijn exclusief locatie- en lunchkosten van de live bijeenkomsten (midden van het land). Deze de kosten worden later bekend gemaakt. Module 1 kan tot 15 december en module 2 kan tot 1 februari kosteloos geannuleerd worden.

Inschrijven

U kunt zich inschrijven door een email te sturen naar info@hettransformatievemodel.nl.

Wat deelnemers over eerdere trainingen zeggen:

"Via TM leer ik meer op afstand en zonder oordeel te luisteren naar wat er gezegd wordt en met mijn volle aandacht in het hier en nu aanwezig te zijn bij de partijen in het gesprek". Nirupa Shantiprekash, consultant & coach

"TM is een pure manier, zonder kunstjes en trucjes, om mensen de ruimte te bieden open en eerlijk met elkaar in gesprek te komen. Het uitgangspunt is dat mensen heel goed in staat zijn met een beetje steun zelf hun onderlinge problemen op te lossen." Nicole van Eijkern, financieel adviseur

"De essentie van TM is voor mij: als je precies kunt zijn bij hoe het is dan ben je echt in contact met zowel jezelf als de ander. Het sluit daarom heel erg aan bij mijn behoefte naar contact en verbinding." Frits Wiersema, arbeidsmediator rijksoverheid

"Als bouwbedrijver zie ik hoe mensen lijden onder conflicten en hoe traditionele vormen van geschilbeslechting geen duurzame oplossing bieden. Deze training heeft me veel vaardigheden opgeleverd, die als aangename bijkomstigheid ook voor mijn omgeving prettig blijken te zijn." Abele Reitsma, Bouwpatholoog